

ZGŁOSZENIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI (wzór)

Formularz służy zgłaszaniu nieprawidłowości w Spółce POLSKIE TATRY S.A. z siedzibą w Zakopanem, zgodnie z Ustawą z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928). Podane informacje są objęte poufnością.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 Ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928) oraz Procedury zgłoszeń wewnętrznych w Spółce POLSKIE TATRY S.A., zgłaszam naruszenie prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą:

1. Osoba składająca zgłoszenie:

imię i nazwisko:

dane kontaktowe:

.....

2. Status osoby zgłaszającej naruszenie: *(należy zaznaczyć właściwe)*

- pracownik

- osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej

- osoba ubiegająca się o zatrudnienie

- przedsiębiorca

- akcjonariusz

- członek organu

- stażysta

- wolontariusz

- praktykant

- inny (jaki?)

3. Osoba, której dotyczy zgłoszenie: *(należy wskazać osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, wskazaną w zgłoszeniu jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa lub z którą osoba ta jest powiązana)*

.....
.....

4. Data, miejsce i zwięzły opis nieprawidłowości:

.....
.....
.....
.....
.....

5. Wskazanie dowodów potwierdzających zgłoszenie: *(należy wypełnić, jeżeli zgłaszający dysponuje takimi danymi)*

.....
.....
.....

6. Wskazanie czy zgłaszane nieprawidłowości miały miejsce w przeszłości, czy były zgłaszane, komu i w jakiej formie:

.....
.....
.....

7. Załączniki:

.....
.....
.....

Oświadczam, że mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.

Data i podpis osoby składającej zgłoszenie:

Data i podpis osoby przyjmującej zgłoszenie:

POUCZENIE

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz Spółki POLSKIE TATRY S.A. usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Spółki POLSKIE TATRY S.A. w związku z fałszywym zgłoszeniem